

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения
"Детский сад № 5 "Танюша" г.Феодосии Республики Крым"

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
протокол № 3 от «21» августа 2024 г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
«Детский сад № 5 «Танюша»

Н.А.Мовчан
«22» августа 2024 г.

Согласовано с Профсоюзным комитетом
Протокол от 20.08. 2024 г. № 3

**Положение об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 5 "Танюша" г.Феодосии Республики Крым"**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 5 "Танюша" г.Феодосии Республики Крым" (далее – учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом учреждения.

1.2. Данное Положение Об общем собрании работников учреждения регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления организацией, обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников учреждения, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления.

1.3. В своей деятельности Общее собрание учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения, работающие на дату проведения Общего собрания.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 5 "Танюша" г.Феодосии Республики Крым" является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания работников учреждения

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. К компетенции Общего собрания работников учреждения относятся:

1) обсуждение и принятие Устава Учреждения в новой редакции или внесения в него изменений;

2) принятие коллективного договора;

3) обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

4) определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание половины численного состава ее членов;

5) выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

6) принятие решения о представлении работников Учреждения к награждению государственными наградами Российской Федерации, Республики Крым, ведомственными наградами;

7) заслушивание отчета председателя общего собрания об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания;

8) рассмотрение и утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

9) согласование локальных нормативных актов, затрагивающих права участников образовательных отношений;

10) другие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения, работающих на дату проведения Общего собрания.

4.2. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимает Заведующий самостоятельно или по инициативе профсоюзного органа или иных представителей, избираемых работниками в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

4.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения

4.5. Для ведения заседания на Общем собрании избирается председатель собрания и секретарь собрания. Ход Общего собрания и решения, принимаемые Общим собранием, протоколируются. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решения по вопросам принятия коллективного договора Учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.7. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.8. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива учреждения.

5. Права членов Общего собрания работников учреждения

5.1. Каждый член Общего собрания имеет право:

• потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

• при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления - Педагогическим советом и Управляющим советом:

• через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;

7. Ответственность Общего собрания работников учреждения

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников учреждения

8.1. Заседания Общего собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. В конце каждого года протоколы пронумеровываются, прошнуровываются, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

8.6. Протоколы Общего собрания хранятся в документации заведующего учреждением (3 года) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников учреждения является локальным нормативным актом детского сада № 5 «Танюша», принимается на общем собрании, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) заведующим учреждением.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.