

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения
"Детский сад № 5 "Танюша" г.Феодосии Республики Крым"

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
протокол № 1 от «01» февраля 2024 г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
«Детский сад № 5 «Танюша»
_____ Н.А.Мовчан
«01» февраля 2024 г.

Положение
об управленческой команде в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Танюша»
г.Феодосии Республики Крым»

г.Феодосия
2024 г.

1. Общие положения

1. Положение об управленческой команде в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Танюша» г. Феодосии Республики Крым» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Устава образовательной организации.

Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Танюша» г. Феодосии Республики Крым» (далее детский сад)

2. Управленческая команда в детском саду (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников образовательной организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегически важным направлениям деятельности детского сада и содействия их реализации.

3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

- наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;

- твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;

- принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;

- четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;

- высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;

- высокий уровень автономности Команды;

- возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды в образовательной организации

1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;

- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;

- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;

- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;

- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;

- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;

- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;

- определяющая роль заведующего детским садом его уважение к членам Команды,

организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Команда формируется, из 3-5 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

4. В состав Команды входят:

- Заведующий детским садом, старший воспитатель, заведующий хозяйством, председатель профсоюзного комитета, а также лица состоящие в кадровом резерве руководителей

образовательных организаций если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

-В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), члены попечительского совета.

5.При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

6.Состав Команды, срок ее работы утверждаются приказом руководителя образовательной организации.

3. Порядок работы управленческой команды образовательной организации

1.Основные этапы деятельности Команды:

- обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы(задачи);
- формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
- доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

2.Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3.Деятельность Команды оформляется следующими документами:

- Положение об управленческой команде образовательной организации;
- приказ о создании управленческой команды образовательной организации;
- отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

4.Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение является локальным нормативным актом детского сада, принимается на общем собрании работников учреждения и утверждается и вводится в действие приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

4.2.Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3.Положение принимается на неопределенный срок.

4.4.После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.