

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения  
"Детский сад № 5 "Танюша" г.Феодосии Республики Крым"

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников учреждения  
протокол № 4 от «29»августа 2022 г

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
«Детский сад № 5 «Танюша»  
\_\_\_\_\_  
Н.А.Мовчан  
«29» августа 2022 г.

Положение  
об управленческой команде в Муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Танюша»  
г.Феодосии Республики Крым»

2022 г.

Положение  
об управленческой команде в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении «Детский сад № 5 «Танюша»  
г.Феодосии Республики Крым»

### 1. Общие положения

1. Положение об управленческой команде в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Танюша» г.Феодосии Республики Крым» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Устава образовательной организации.

Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Танюша» г.Феодосии Республики Крым» (далее детский сад)

2. Управленческая команда в детском саду (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников образовательной организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим важным направлениям деятельности детского сада и содействия их реализации.

3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

-наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;

-твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;

-принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;

-четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;

-высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;

-высокий уровень автономности Команды;

-возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

#### 2.Формирование управленческой команды в образовательной организации

1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

-наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;

-понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;

-установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;

-понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;

-положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;

-использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;

-благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;

-определяющая роль заведующего детским садом его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Команда формируется, из 3-5 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

4.В состав Команды входят:

- Заведующий детским садом, старший воспитатель, заведующий хозяйством, председатель профсоюзного комитета, а также лица состоящие в кадровом резерве руководителей образовательных организаций если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

- В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), члены попечительского совета.

5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

6. Состав Команды, срок ее работы утверждаются приказом руководителя образовательной организации.

### **3. Порядок работы управленческой команды в образовательной организации**

1. Основные этапы деятельности Команды:

1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;

2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);

3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;

4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

1) Положение об управленческой команде образовательной организации;

2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;

3) отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом детского сада, принимается на общем собрании работников учреждения и утверждается

и вводится в действие приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение принимается на неопределенный срок.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.